

## Plan pour un entretien efficace avec un organisme de bienfaisance

L'entretien avec un membre de l'organisme que vous avez choisi d'étudier et de défendre est un élément important du projet YPI. En discutant avec un membre de l'organisme de bienfaisance de votre choix, vous pourrez en apprendre davantage sur le travail de l'organisme au quotidien, sur les personnes à qui il vient en aide et sur la manière dont la bourse de 5 000 \$ aura une incidence sur ces personnes. Pour rappel, une visite en personne est le meilleur moyen d'en savoir plus sur l'organisation, mais nous comprenons que cela ne soit pas toujours possible. Un appel téléphonique ou un entretien virtuel peut tout à fait convenir.

### **N'oubliez pas :**

- Qui est la principale personne avec qui communiquer au sein de l'organisme de bienfaisance et comment allez-vous la joindre (téléphone, courriel, etc.)?
- Comment votre équipe aura-t-elle une entrevue ou une visite pertinente de votre organisme de bienfaisance?
- Comment votre équipe construira-t-elle une relation forte avec l'organisme de bienfaisance et son personnel?
- À quelles questions pouvez-vous facilement répondre grâce aux réponses sur leur site Web?
- Si vous vous rendez sur place, tout votre groupe peut-il y aller? Avez-vous la permission de prendre des photos et des vidéos? Pouvez-vous enregistrer votre conversation avec le représentant de l'organisme de bienfaisance?
- Passez en revue les critères d'évaluation afin de savoir quel type d'informations vous devez recueillir.
- Sélectionnez certaines des questions ci-dessous pour guider votre entretien. Cette liste n'est pas exhaustive, et vous devriez en proposer d'autres avant de rencontrer le représentant de l'organisme de bienfaisance, et en envisager d'autres au cours de la conversation.
- Utilisez l'espace ci-dessous pour créer les questions de l'entretien de votre équipe et consigner les réponses en fonction des informations que vous devez recueillir.

### **Exemples de questions d'entretien :**

- À qui s'adresse l'organisme? Quel(s) enjeu(x) social(aux) amène(nt) les gens à s'adresser à cet organisme?
- Quand l'organisme a-t-il été fondé? Où a-t-il été créé? Comment a-t-il évolué depuis lors?
- Quel impact l'organisme de bienfaisance a-t-il? Quels sont certains des effets positifs qu'apporte l'organisme de bienfaisance pour les membres de la communauté?
- Quels sont les effets à court et à long terme sur les personnes concernées par l'enjeu social sur lequel l'organisme de bienfaisance travaille?
- Comment l'organisme de bienfaisance utilisera-t-il la bourse de 5 000 \$ de YPI? L'organisme a-t-il des besoins particuliers qui ne peuvent être satisfaits avec son budget actuel?
- Quels sont les mythes ou les idées fausses concernant les personnes que l'organisme de bienfaisance dessert?
- Comment pouvons-nous utiliser notre voix pour faire une différence positive au sujet de l'enjeu social et de l'organisme de bienfaisance dans notre communauté?
- Existe-t-il une possibilité de faire du bénévolat ou de contribuer une fois le projet YPI terminé?

- Quel est l'aspect le plus intéressant du travail au sein de cette organisme de bienfaisance?  
Quels sont les défis à relever?
- Qu'est-ce qui distingue cet organisme des autres dans la communauté?
- Quels sont les programmes futurs que vous aimeriez voir mis en place par l'organisme de bienfaisance?

**Ce que nous savons déjà :**

**Questions de l'entretien :**

**Notes de l'entretien :**

**Tout ce que nous devons clarifier :**

**N'oubliez pas** d'envoyer au représentant de l'organisme de bienfaisance une note de remerciement pour le temps qu'il vous a consacré!